

**KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023–2025 METŲ  
VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO 2023 M. ATASKAITA**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas (-ai)	Vykdyimo laikas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
<b>TIKSLAS – užtikrinti, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Savivaldybės administracijoje bei Savivaldybei pavaldžiose įmonėse ir įstaigose funkcionavimą, gerinant esamas ir diegiant naujas (inovatyvias) korupcijos prevencijos priemones, siekiant didinti Savivaldybės ir jos pavaldžių įmonių, įstaigų veiklos viešumą ir atvirumą visuomenei, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių asmenų atsparumą korupcijai</b>				
<b><i>1 uždavinys. Užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą bei viešųjų interesų konfliktų valdymą</i></b>				
1.1.	Atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymas.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Pirmą kartą – per metus nuo AKL nustatymo metodikos patvirtinimo dienos, vėliau kartą per metus	Atsparumo korupcijai lygio didėjimas priklausomai nuo pradinės reikšmės, siekiant situacijos gerėjimo. Vykdoma pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 12 str. ir Vyriausybės patvirtintą AKL metodiką. Rezultatas – nustatytas įmonės, įstaigos atsparumo lygis.
<b>Vykdoma</b> <i>2023 m. Lietuvos Respublikos Vyriausybės rengiama Atsparumo korupcijai lygio (toliau – AKL) nustatymo metodika nebuvo patvirtinta (projektas registruotas 2022-07-22, Nr. 21-31231), todėl Klaipėdos miesto savivaldybėje ir jos pavaldume esančiose įmonėse ir įstaigose AKL rodiklis nustatinėjamas nebuvo. Rodiklis bus nustatinėjamas, kai bus patvirtinta AKL nustatymo metodika.</i>				
1.2.	Darbuotojų apklausos dėl tolerancijos korupcijai lygio nustatymo atlikimas.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Kasmet	Parengta rezultatų įvertinimo pažyma. Siektinas rezultatas ne mažiau 70 proc. darbuotojų nuo dirbančių skaičiaus. Apklausos anketa padės nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį bei galimų korupcijos apraiškų tikimybes.

<p><b>Įvykdyta ir vykdoma</b>  2023 m. rugsėjo 20 d.–spalio 6 d. buvo atlikta apklausa dėl Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos (toliau – KMSA) valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), tolerancijos korupcijai lygio nustatymo. Apklausoje dalyvavo 90,5 % darbuotojų, 30% daugiau negu 2022 m. Gauti duomenys apdoroti ir rezultatai pristatyti KMSA darbuotojams 2023 m. gruodžio 13 d. vykusiuose mokymuose ir paskelbti Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos internetinėje svetainėje, skiltyje „Korupcijos prevencija“ (<a href="https://www.klaipeda.lt/lt/klaipedos-miesto-savivaldybes-administracijos-valstybes-tarnautoju-darbuotoju-tolerancijos-korupcijai-tyrimai/9945/">https://www.klaipeda.lt/lt/klaipedos-miesto-savivaldybes-administracijos-valstybes-tarnautoju-darbuotoju-tolerancijos-korupcijai-tyrimai/9945/</a>) Iš 129 įmonių ir įstaigų, pateikusių ataskaitas, 104 atliko darbuotojų apklausas dėl tolerancijos korupcijai nustatymo, iš kurių 68 viršijo siektą rezultatą ne mažiau 70 proc.</p>				
1.3.	Rinkos konsultacijų CVP IS sistemoje vykdymas, jeigu per pastaruosius 12 mėnesių atliekant paskutinį tokių pačių ar panašių prekių, paslaugų ar darbų pirkimą, apie kurį buvo privaloma skelbti, išskyrus mažos vertės pirkimą, nebuvo gauta nė vieno arba gautas tik vienas tinkamas pasiūlymas iš to paties tiekėjo.	Viešųjų pirkimų skyrius	Kalendoriniai metai	Atliktos rinkos konsultacijos CVP IS užtikrinant viešųjų pirkimų skaidrumą bei konkurencingumą 100 proc.
<p><b>Įvykdyta ir vykdoma</b>  2023 m. atliktos rinkos konsultacijos CVP IS užtikrinant viešųjų pirkimų skaidrumą bei konkurencingumą 100 proc. (įvykdytos 21 rinkos dalyvių konsultacijos).</p>				
1.4.	Atsitiktinės atrankos būdu patikrinti, ar Savivaldybės administracijos direktoriaus sudarytose nuolatinėse komisijose valstybės tarnautojų dalyvavimas nesukelia interesų konflikto. Viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencija ir jų eliminavimas.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	Kiekvienais metais patikrintos ne mažiau kaip 5 nuolatinės komisijos ir įvertinta, ar įtrauktų į minėtų komisijų sudėtis valstybės tarnautojų dalyvavimas komisijų veikloje yra nešališkas, t. y. nesukelia interesų konflikto.
<p><b>Įvykdyta ir vykdoma</b>  2023 m. Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymais sudarytos komisijos: 2023 m. birželio 14 d. Nr. AD1-730 Būsto pritaikymo neįgaliesiems komisija, 2023 m. kovo 9 d. Nr. AD1-304 Apgyvandinimo nakvynės namuose paslaugos skyrimo komisija, 2023 m. birželio 16 d. Nr. AD1-304. Klaipėdos miesto įvaizdžio komisija. Įvertinus minėtų komisijų narių (valstybės tarnautojų) dalyvavimą komisijos veikloje nešališkumą, interesų konfliktų nenustatyta. Pažymėtina, kad 2023 m. Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymais buvo sudarytos tik 3 komisijos.</p>				

1.5.	Valdyti korupcijos riziką turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo veiklos srityje, įdiegiant turto valdymo informacinę sistemą.	Turto skyrius, IT skyrius, vyriausioji patarėja S. Tamašauskienė	iki 2024-12-30	Įdiegta sistema ir sistemoje suvestas KMSA valdomas turtas 100 proc. Visas turtas būtų valdomas naudojantis informacine sistema. Pagal galimybę žemėlapyje viešinti kokį turtą valdo KMSA. Turto filtravimas pagal norimus kriterijus.
<b>Vykdoma</b> <i>2023 metais pradėtos Turto valdymo sistemos pirkimo procedūros. Sistemos diegimas ir paleidimas planuojamas 2024 metais.</i>				
1.6.	Pagal galimybės atskirti darbuotojų, dalyvaujančių statybas leidžiančių dokumentų išdavimo procese, funkcijas arba teisiniame reglamentavime nustatyti papildomą kontrolės mechanizmą (pavyzdžiui, pritaikyti „keturių akių“ principą), pagal kurį statybos projektų dokumentacija būtų papildomai peržiūrima.	Statybos leidimų ir statinių priežiūros skyrius	iki 2023-11-30	Patikslintos darbuotojų funkcijos arba teisiniame reglamentavime nustatytas papildomas mechanizmas statybos leidžiančių dokumentų išdavimo procese.
<b>Įvykdyta</b> <i>Statybos leidžiančių dokumentų procese pritaikytas „keturių akių“ principas. Pažymėtina, kad 2023-04-01 įsigaliojo Lietuvos Respublikos statybos įstatymo pasikeitimas – teisė išduoti statybą leidžiančius dokumentus yra suteikiama merams ar jų įgaliotiems savivaldybių administracijų valstybės tarnautojams. 2023-05-02 parengtas mero potvarkis Nr. M-49 „Dėl įgaliojimų suteikimo pasirašyti ir išduoti statybą leidžiančius dokumentus“. Esant dideliame prašymų išduoti statybą leidžiančius dokumentus (toliau – SLD) kiekiui, viršijančiam įprastą darbo krūvį, funkcijai atlikti yra paskirtas dar vienas darbuotojas – vyr. specialistė iš skyriaus. Anksčiau prašymus išduoti SLD tikrindavo 3 darbuotojai. Esant padidėjusiam darbo krūviui, prašymus nagrinėja 4 darbuotojai. Vilkinamų ar vėluojančių prašymų išduoti SLD nėra. 2023-05-15 yra parengtas mero potvarkis Nr. M-106 „Dėl įgaliojimų suteikimo atlikti statybą leidžiančių dokumentų išdavimo procedūras suteikimo“.</i>				
1.7.	Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnyje nurodytais pagrindais ir tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl priimamų darbuotojų patikimumo užtikrinimo.	Personalo skyrius	Nuolat	Naujai priimtų darbuotojų patikrą teisės aktų nustatyta tvarka 100 proc.

<p><b>Įvykdyta ir vykdoma</b>  <i>Personalo patikimumo užtikrinimas padeda viešojo sektoriaus subjekto vadovui, kolegialaus valdymo organo vadovui įvertinti, ar siekiantis eiti arba einantis pareigas asmuo yra tinkamas užimti ar eiti konkrečias pareigas.</i>  <i>2023 m. Personalo skyrius kreipėsi 34 kartus; Turto skyrius kreipėsi dėl 11 valdybos narių valstybės tarnautojų ir dėl 8 nepriklausomų valdybos narių. Patikra įgyvendinta 100 proc.</i></p>				
1.8.	Atlikti Savivaldybėje priimamų teisės aktų projektų, reguliuojančių Korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 d. ir 3 d. aptariamus visuomeninius santykius, antikorpucinį vertinimą.	Teisės skyrius, skyrių vadovai	Nuolat	Atliktas teisės aktų projektų (100 proc.) antikorpucinis vertinimas ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka surašytos ir paskelbtos teisės aktų projektų antikorpucinio vertinimo pažymos
<p><b>Įvykdyta ir vykdoma.</b>  <i>2023 m. siekiant nustatyti numatomo teisinio reguliavimo trūkumus, galinčius sudaryti sąlygas pasireikšti korupcijai, taip pat pasiegti nesąžiningai, neteisingai, neskaidriai ar neobjektyviai, o taip pat, įgyvendinant Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 8 str. nuostatas, buvo atliekamas Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje ruošiamų teisės aktų projektų antikorpucinis vertinimas. Per ataskaitinį laikotarpį visi pateikti teisės aktai buvo vertinami ir atlikti 100 proc.</i></p>				
<p><b>2 uždavinys. Siekti didesnio viešojo sektoriaus valdymo efektyvumo, sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei</b></p>				
2.1.	Savivaldybės įmonių ir įstaigų interneto svetainių skilties „Korupcijos prevencija“ atnaujinimas pagal plane ir kituose korupcijos prevenciją reglamentuojančiuose teisės aktuose numatytą viešinti informaciją.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Nuolat	Skilties „Korupcijos prevencija“ atitikimas Korupcijos prevencijos įstatymo ir kitų teisės aktų reikalavimams, vykdamas veiklos skaidrumą.
<p><b>Įvykdyta ir vykdoma.</b>  <i>2023 m. gerinant informavimą ir kuriant skaidrią ir pažangią aplinką Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje, buvo nuolatos atnaujinamas Savivaldybės administracijos internetinio tinklapio skyrius „Korupcijos prevencija“. Visose interneto skiltyse atnaujinta medžiaga, taip pat įkelta naujausia, aktuali informacija, susijusi su viešųjų ir privačių interesų derinimu, Savivaldybės administracijos personalo antikorpuciniu švietimu, nuorodos į Savivaldybės administracijos atliktus tyrimus ir kt. Duomenys atnaujinami nuolat, atsiradus (esant ar gavus) naujai informacijai <a href="https://www.klaipeda.lt/lt/korupcijos-prevencija/9934/">https://www.klaipeda.lt/lt/korupcijos-prevencija/9934/</a>.</i></p>				

<i>Iš 129 įmonių ir įstaigų, pateikusių ataskaitas, 125 nurodė, kad 2023 m. atnaujino ir papildė aktuali informacija svetainės skiltį „Korupcijos prevencija“.</i>				
2.3.	Savivaldybės įmonių ir įstaigų interneto svetainėse sukurti skiltį „Pranešėjų apsauga“, pateikiant aktuali informaciją pagal Pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatas.	Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	2023 m. III ketvirtis	Įdiegta skiltis „Pranešėjų apsauga“, kuri užtikrins Pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatų laikymosi. Skilties įdiegimas 100 proc.
<b>Įvykdyta iš dalies, toliau vykdoma</b> <i>Iš 129 įmonių ir įstaigų, pateikusių ataskaitas, 110 (85,3 proc.) nurodė, kad skiltis „Pranešėjų apsauga“ yra sukurta, kai kurios įstaigos nurodė, kad yra kuriama arba atnaujinama įstaigos svetainė.</i>				
2.4.	Savivaldybės korupcijos prevencijos veiksmų plano bei metinių jo įgyvendinimo ataskaitų parengimas ir paskelbimas interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	Įvertintas korupcijos prevencijos veiksmų plane nustatytų priemonių įvykdymo ataskaitos paskelbimas.
<b>Įvykdyta ir vykdoma.</b> <i>2023 m. kovo 7 d. Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu Nr. AD1-291 patvirtintas Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2023–2025 m. veiksmų planas, paskelbtas Klaipėdos miesto savivaldybės interneto svetainėje <a href="https://www.klaipeda.lt/lt/korupcijos-prevencija/korupcijos-prevencijos-planavimo-dokumentai/9938/">https://www.klaipeda.lt/lt/korupcijos-prevencija/korupcijos-prevencijos-planavimo-dokumentai/9938/</a></i>				
2.5.	Atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymo rezultatų ir kitų Savivaldybės vykdytų apklausų rezultatų paskelbimas.	Vyriausiasis specialistas atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	Viešai skelbiama informacija apie atsparumo korupcijai lygio nustatymo ir kitų apklausų rezultatus. Visuomenė bus informuota apie pažangą kuriant korupcijai atsparią aplinką.
<i>2023 m. Lietuvos Respublikos Vyriausybės rengiama AKL nustatymo metodika nebuvo patvirtinta (projektas registruotas 2022-07-22, Nr. 21-31231), todėl Klaipėdos miesto savivaldybėje ir jos pavaldume esančiose įmonėse ir įstaigose AKL rodiklis nustatinėjamas nebuvo. Nebuvo skelbiamos informacijos.</i>				
<b>3 uždavinys. Didinti Savivaldybės darbuotojų ir jai pavaldžių įmonių, įstaigų darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą</b>				

3.1.	Įtvirtinti tinkamiausią komunikacijos antikorupcinės aplinkos kūrimo klausimais formą su Savivaldybės įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių atsakingais asmenimis.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Kasmet	Pagal poreikį, bet ne rečiau kaip vieną kartą per pusmetį organizuojami susitikimai nuotoliniu būdu su Savivaldybės įstaigomis ir įmonėmis, dalinantis gerąja praktika, organizuojami mokymai / seminarai Savivaldybės įstaigų ir valdomų įmonių atsakingiems asmenimis, pasitelkiant kitų įstaigų (pvz. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos, Generalinės prokuratūros ir pan.) specialistų pagalbą.
<p><b>Įvykdyta ir vykdoma</b></p> <p><i>2023 m. balandžio 13 d. Klaipėdos miesto savivaldybės pavaldžių švietimo įstaigų vadovams bei atstovams, atsakingiems už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą (dalyvavo 57), buvo organizuojami mokymai nuotoliniu būdu „Antikorupcinės aplinkos kūrimas švietimo įstaigose“. Mokymus vedė A. Vaitiekėnas, Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos Organizacijos vystymo skyriaus vyriausiasis specialistas, L. Strukaitytė, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos Antikorupcinio švietimo skyriaus vyresnioji specialistė, A. Karčiauskienė, Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos vyriausioji specialistė.</i></p> <p><i>2023 m. birželio 21 d. Klaipėdos miesto savivaldybės įmonių, įstaigų vadovams bei atstovams (dalyvavo 89), atsakingiems už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, buvo organizuojami mokymai nuotoliniu būdu „Kaip įstaigoje / įmonėje sukurti korupcijai atsparią aplinką?“. Valstybinės mokesčių inspekcijos (toliau – VMI) atstovė L. Švelginienė pasidalino gerąja patirtimi apie VMI atsparumo korupcijai politikos įgyvendinimą, pristatė vykdomas antikorupcinio sąmoningumo didinimo priemones, etikos kodeksą / elgesio patarėją / antikorupcinio elgesio standartus bei nulinę VMI vykdomą dovanų politiką.</i></p> <p><i>2023 m. vyko 55 individualios konsultacijos (pagal įstaigų poreikį ir suderintą konsultacijų laiką) dėl korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo įstaigoje su įstaigų vadovais arba darbuotais atsakingais už korupcijos prevenciją.</i></p> <p><i>2023 m. pakartotinai įmonėms ir įstaigoms pateikta informaciją apie galimybę dalyvauti ir įgyti žinių didinant antikorupcinį sąmoningumą bei motyvuoti dalyvauti darbuotojus Specialiųjų tyrimų tarnybos e. mokymų platformoje <a href="https://emokymai.stt.lt/">https://emokymai.stt.lt/</a>.</i></p>				
3.2.	Sistemiškai informuoti Savivaldybės darbuotojus apie vykdomą antikorupcinę politiką, skatinti įsitraukti į antikorupcinės aplinkos kūrimą.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	Ugdomas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas. Parengti ir darbuotojams pateikti ne mažiau kaip 2 trumpi pristatymai, t. y. atmintinės, priminimai ir pan. apie vykdomą antikorupcinės aplinkos kūrimo veiklą, renginius, mokymus.

<b>Įvykdyta ir vykdoma</b>				
<p><i>KMSA darbuotojams parengtos 2 atmintinės ir pateiktos el. paštais bei pavišintos intranete:</i></p> <p><i>„Atmintinė dėl viešųjų ir privačių interesų derinimo“, kurioje KMSA darbuotojams buvo pateikta informacija, kaip suderinti viešuosius ir privačius interesus, kas yra interesų konfliktas, privatūs interesai, kas ir kada turi pateikti privačių interesų deklaraciją ir kt.</i></p> <p><i>„Atmintinė dėl dovanų politikos, kaip atskirti dovanas nuo kyšio“, kurioje KMSA darbuotojams pateikta informaciją apie aktualus teisės aktus, kurie reglamentuoja dovanų politiką.</i></p> <p><i>KMSA darbuotojams 2023 m. gruodžio 8 d. organizuota viktorina „Aš esu skaidrus“.</i></p>				
3.3.	Organizuoti mokymus ir kitus informavimo būdus Savivaldybės darbuotojams įvairiomis korupcijos prevencijos temomis.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	Ugdoma ir kuriama antikorupcinė kultūra ir aplinka savivaldybėje (pateikiamas suorganizuotų mokymų bendras skaičius įvairiomis aktualiomis korupcijos prevencijos temomis, kartu pateikiant informaciją apie dalyvavusių darbuotojų mokymuose procentą nuo įmonės, įstaigos darbuotojų)
<b>Įvykdyta ir vykdoma</b>				
<p><i>2023 m. balandžio 26 d. Klaipėdos miesto savivaldybės valstybės tarnautojams ir darbuotojams (dalyvavo 256) vyko mokymai nuotoliniu būdu „Pranešėjų apsauga Lietuvoje: įstatymo taikymo praktiniai aspektai“. Mokymus vedė G. Bliujienė, Lietuvos Respublikos generalinės prokuratūros Vidaus tyrimų skyriaus vyriausiojo prokuroro padėjėja; M. Kalinauskienė, Lietuvos Respublikos generalinės prokuratūros Vidaus tyrimų skyriaus vyriausiojo prokuroro padėjėja. Mokymo dalyviai buvo supažindinti su 2019 m. sausio 1 d. įsigaliojusio Pranešėjų apsaugos įstatymo 2022 m. vasario 15 d. įsigaliojusiais esminiais pakeitimais.</i></p> <p><i>2023 m. gruodžio 13 d. Klaipėdos miesto savivaldybės valstybės tarnautojams ir darbuotojams (dalyvavo 114) vyko antikorupcinio švietimo mokymai „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Dovanų politika“ nuotoliniu būdu. Mokymus vedė L. Strukaitytė, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos Antikorupcinio švietimo skyriaus vyresnioji specialistė. A. Karčauskienė, Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos vyriausioji specialistė, pristatė Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų (darbuotojų) 2023 m. atliktos apklausos dėl tolerancijos korupcijai nustatymo rezultatus.</i></p> <p><i>KMSA darbuotojams pateikta informaciją apie galimybę dalyvauti ir įgyti žinių didinant antikorupcinį sąmoningumą Specialiųjų tyrimų tarnybos e. mokymų platformoje <a href="https://emokymai.stt.lt/">https://emokymai.stt.lt/</a>. STT e. mokymų platforma yra nemokama, po mokymų baigimo vartotojams išduodami sertifikatai, kurie gali būti prilyginami kvalifikacijos kėlimui.</i></p>				
3.4.	Organizuoti renginį, skirtą antikorupcijos dienai paminėti įstaigoms, įmonėms (formos: paskaitos,	Tarptautinei visuomenei, specialistas, atsakingas už	Kiekvienų metų gruodžio	Suorganizuotas renginys, skirtas Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti, dalyvių skaičius.

	viktorinos, diskusijos, švietėjiška medžiaga internete ir pan.)	korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Kultūros skyrius.	9 d.	
<p><b>Įvykdyta ir vykdoma</b>  2023 m. lapkričio 21–gruodžio 9 d. Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti Klaipėdos miesto savivaldybė ir Imanuelio Kanto viešoji biblioteka bei Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba Klaipėdos miesto jaunimui (vyresnių klasių moksleiviams, studentams ir kt.) organizavo kūrybiškumą bei antikorupcinį sąmoningumą skatinantį konkursą „Nuo vokelio iki nuoVOKU‘mo“ <a href="https://biblioteka.lt/paslaugos/aktualijos/naujienos/34/antikorupcijos-dienai-kurybiskumo-konkursas-jaunimui-nuo-vokelio-iki-nuovokumo:190">https://biblioteka.lt/paslaugos/aktualijos/naujienos/34/antikorupcijos-dienai-kurybiskumo-konkursas-jaunimui-nuo-vokelio-iki-nuovokumo:190</a>.  Gruodžio 13 d. Klaipėdos miesto savivaldybės ir Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos įsteigtais prizais apdovanoti jaunimo kūrybinio konkurso „Nuo vokelio iki nuoVOKU‘mo“, siekiant paminėti Tarptautinę antikorupcijos dieną, laimėtojai. Komisijos vertinimui buvo pateiktas 31 darbas: 25 komiksai, 5 rašiniai, 2 vaidybiniai vaizdo filmukai. Aktyviausiai dalyvavo moksleiviai iš Klaipėdos Vydūno gimnazijos, Klaipėdos „Aukuro“ gimnazijos, Klaipėdos Eduardo Balsio menų gimnazijos, Klaipėdos Stasio Šimkaus konservatorijos, Klaipėdos technologijų mokymo centro, Lietuvos verslo kolegijos. Darbai buvo vertinami atsižvelgiant į idėjos originalumą, idėjos naujumą, kūrybiškumą, teksto ir/ar vaizdo prasmingumą <a href="https://biblioteka.lt/paslaugos/aktualijos/naujienos/34/skelbiame-konkurso-nuo-vokelio-iki-nuovokumo-rezultatus:195">https://biblioteka.lt/paslaugos/aktualijos/naujienos/34/skelbiame-konkurso-nuo-vokelio-iki-nuovokumo-rezultatus:195</a>.  Visuomenei bibliotekose buvo dalijami knygų skirtukai su švietėjišku tekstu apie skaidrumą bei informacija kur pranešti apie korupciją.  2023 m. gruodžio 8 d. Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos darbuotojams buvo organizuojama viktorina „Aš esu skaidrus“.</p>				
3.5.	Plėtoti antikorupcinio ugdymo švietimo programas bendrojo ugdymo mokyklose, skatinti inovatyvias jų taikymo (diegimo) formas.	Švietimo skyrius, Bendro ugdymo mokyklų vadovai.	Kasmet	Įgyvendintų antikorupcinio ugdymo programų skaičius. Atnaujintų švietimo programų skaičius.
<p><b>Įvykdyta ir vykdoma</b>  2023 m. bendro ugdymo mokyklų įgyvendintų antikorupcinio ugdymo programų skaičius – 44  Atnaujintų švietimo programų skaičius – 28</p>				

Ataskaitą parengė: Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos vyriausioji specialistė (atsakinga už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą)  
Alma Karčauskienė